

[팀장과 팀원 / CEO와 구성원의 월별 1:1 미팅]

*목적 :

1. 팀 구성원의 몰입도 고도화
2. 리더와 구성원 간 직접 소통을 통한 신뢰도 향상

*목표 : 조직 구성원 개인별 몰입도 고도화 방안 마련

*내용 : 코칭 프로세스 준용 (초점 맞추기, 가능성 탐색, 실행 계획 수립, 장애물 제거, 마무리)

-초점 맞추기 : 현재 업무 중 몰입이 어느 정도 되고 있다고 느끼는지 (1~10까지 표현) 등

-가능성 탐색 : 몰입도를 높이기 위한 다양한 방법 및 가능성 찾기

-실행 계획 수립 : 다음 달 미팅 전까지 몰입도를 높이기 위해 구체적으로 어떤 것을 실천해 볼 수 있을지 등

-장애물 제거 : 어떤 문제들이 예상되고, 그 문제들을 직접 해결할 방법 & 도움이 필요한 것은 무엇인지 등

-마무리 : 오늘 나눈 대화를 통해 무엇을 느끼고 얻었는지, 다음 미팅 전까지 무엇을 실행해야 할 지 정리 등

[전사 설문조사 - 가칭 XXXGeist (Googlegeist 벤치마킹, XXX에는 해당 조직 명칭 사용)]

*목적 : 전사 구성원들의 동기부여 고도화

*목표

1. 분기별 몰입도 고도화 실행안 도출 및 실행
2. 이전 분기 동기부여 고도화 실행안의 달성률을 전사 공지

*내용

1. 리더들(CXO 레벨, 팀장급)과 HR팀에서 중요하게 여기는 동기부여 구성요소 선정
2. 조직 구성원들이 중요하게 여기는 동기부여 구성요소 조사 (설문, TF팀 구성, 동선 벽에 포스트잇 붙이기, 이벤트 등)
3. 1번과 2번 결과를 바탕으로 각 요소들이 현장에서 발현되고 있는 수준을 측정할 수 있는 질문 문항 구성
4. 만들어진 초기 버전으로 HR팀 구성원 대상 시뮬레이션 실행
5. 시뮬레이션 결과를 바탕으로 초기 버전 개선 및 HR팀 구성원의 몰입도 고도화 실행안 도출
6. 전사 조직 구성원들이 설문조사에 몰입할 수 있는 환경 조성 (이 설문의 목적 및 앞으로의 계획 공유, 모든 구성원들이 동시에 진행, 피자 등 맛있는 음식 먹으면서, 기타)
7. 전사 단위/팀 단위 결과 정리 및 설문조사에 대한 구성원들의 피드백 취합
8. 리더 / HR팀 / 자발적으로 참여하는 구성원들로 XXXgeist 실행안 TF 그룹을 구성
9. 6번과 7번 결과를 바탕으로 다음 분기까지 구성원들의 동기부여를 고도화할 구체적인 실행안을 도출
10. 9번 결과를 전사 공지 및 실행
11. 다음 분기 XXXgeist 실시 예정일 1주일 전까지 이전 분기 XXXgeist에서 공지한 몰입도 고도화 실행안 달성률을 정리하여 전사 공지
12. 11번 결과를 바탕으로 다음 XXXgeist 준비